



DR. FONTHEIM GMBH & CO. KG

## **STÄRKENBERICHT**

## **DR. FONTHEIM GMBH & CO. KG**

### **MENTALE GESUNDHEIT**

Die DR. FONTHEIM GmbH & Co. KG ist seit sechs Generationen ein unverzichtbarer Bestandteil in der psychiatrischen Versorgung regional und überregional. Sie umfasst eine Klinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik, ein Psychiatrisches Pflegeheim, eine Eingliederungshilfe und verschiedene ambulante Angebote wie Ambulante Psychiatrische Pflege, Ambulant Betreutes Wohnen und Tagesstätten. Als Familienunternehmen, das im Ort und in der Region verwurzelt ist, verbinden wir Tradition und Erfahrung mit dem aktuellen wissenschaftlichen Stand von Medizin und Pflege: Wir behandeln individuell, kompetent und nach neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen. Beste medizinische Behandlung und pflegerische Betreuung durch unsere qualifizierten Mitarbeiter sind für uns die Grundlage einer erstklassigen und maßgeschneiderten Versorgung für unsere Patienten, Bewohner und Klienten.



### **ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT**

- Betriebliche Gesundheitsförderung u.a. mit eigenem Achtsamkeitskurs für Mitarbeitende "Ich kann mich aufregen, bin aber nicht dazu verpflichtet", einer Projektgruppe "Achtsam arbeiten", die regelmäßig tagt und verschiedenen Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Firmeneigener Fitnessraum in der Physiotherapie zur freien Nutzung
- Jährliche Teilnahme am Braunschweiger Firmenlauf und an der Deutschen Krankenhausfußballmeisterschaft
- Der Arbeitgeber unterstützt eine gesundheitsbewusste Ernährung am Arbeitsplatz
- Vielfältige Menüauswahl mit frischer Salatbar in der hauseigenen und kostenmäßig subventionierten Kantine
- Kostenloses Snack- und Getränkeangebot für Mitarbeitende
- Möglichkeit sich vor Ort Speisen selbst zubereiten zu können



## ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Bezahlte Freistellung an Heiligabend und Silvester
- Zahlung einer Betriebszugehörigkeitszulage ab einer Betriebszugehörigkeit von 5 Jahren
- Zulagen für bestimmte Einsatzorte (Abteilungen) und Funktionen
- Vermögenswirksame Leistungen
- Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende-Prämie
- Möglichkeit für Mitarbeitende in Notsituationen vergünstigte Darlehen aufzunehmen
- Krankengeldzuschuss
- Übernahme von Weiterbildungs- oder Studienkosten nach Absprache
- Besondere Leistungen werden nach standardisierten Verfahren vergütet
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge, DR. FONTHEIM unterstützt mit 15% bei der Altersvorsorge über die KlinikRente
- „Corporate Benefits“ bietet Mitarbeitenden eine Vielzahl an Vergünstigungen



## FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“
- DR. FONTHEIM bietet als Familienunternehmen in der 6. Generation einen Leitfaden zur Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Flexible Arbeitszeiten und spezielle Arbeitszeitmodelle – auch innerhalb des Schichtdienstes – zur Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände und der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben mit digitalisierten Personalplänen, 50 verschiedenen Schichtmodellen und über 400 Arbeitszeitmodellen
- Unterstützung bei der Organisation von Notfallbetreuungen von Kindern und Angehörigen
- Unterstützungs- und Hilfsangebote für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. Plätze beim Zukunftstag, Feierlichkeiten wie dem jährlichen Sommerfest oder dem Adventsmarkt



## PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Definierter Recruitingprozess einschl. Nutzung des AGV-Talentpools
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess für neue Mitarbeitende einschließlich bereichsspezifischer Schulungen und Patenprogramme
- Eigener Fort- und Weiterbildungsbereich mit vielfältigem Programm und eigenem Referentenpool für ein umfangreiches internes Weiterbildungsangebot
- Digitales Lernmanagementsystem „Relias“ mit Pool digital hochwertig aufbereiteter Pflichtfortbildungen
- Eigene Fachbibliothek und eigene Fachpublikationen
- Kooperation mit dem Pflegeschulzentrum Goslar im Rahmen der Aus- und Weiterbildung
- Ausbildungsbetrieb sowie Anbieter der Berufsorientierung mittels Freiwilligem Sozialen Jahr, Bundesfreiwilligendienst und Jugenddienst
- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Interne und externe Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Integriertes Führungssystem mit definiertem Führungs- und Werteverständnis. Führung ist für DR. FONTHEIM „die Lenkung und Gestaltung des Unternehmens mit langfristigem Blick voraus“
- Enge Zusammenarbeit mit Universitäten und Hochschulen sowie volle Weiterbildungsermächtigung des Chefarztes
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein



## DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Moderne Infrastruktur mit hohem Digitalisierungsgrad gem. Digitalradar für Krankenhäuser
- Digitale Personaladministration
- Digitales Bewerbermanagement
- Digitale Patienten- und Bewohnerakte
- Digitales Archiv, Dokumentenmanagement, Lernmanagement, Prozessmanagement
- Digitales Wissensmanagement
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Instagram, Facebook, XING und LinkedIn



## **INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ**

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum Austausch und offenen Dialog auf Augenhöhe
- Flache Hierarchien
- Kultur der "offenen Türen" und kurzen Wege
- Meldesystem für kritische Ereignisse, Beschwerden, Verbesserungsvorschläge und Lob
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Projekt- und Teambesprechungen
- Regelmäßige Fallbesprechungen (Ärzte und Pflege)
- Möglichkeit der Mitarbeit in interdisziplinären Projektgruppen für alle Berufsgruppen
- Kontakte und Kooperationen zu Verbänden, Hochschulen, Forschungseinrichtungen sowie Akteuren der Wissenschaftslandschaft. Ein Arbeitsforschungsschwerpunkt von DR. FONTHEIM liegt in der klinischen Anwendung besserer und schnellerer Therapien in der Behandlung von Patienten mit Depressionen. Regelmäßig erfolgen Veröffentlichungen von Mitarbeitenden zu psychiatrischen Themen sowie größeren Neuerungen und Veränderungsprojekten in der Klinik
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern bei „Talk im Treff“
- Mitarbeitenden-Zeitschrift KOMPASS
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild, den drei Unternehmenswerten „sorgfältig, achtsam, zugewandt“ und transparenten Führungsleitlinien
- Ideenmanagement
- Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen, Schüler und Studierende, Betreuung von Abschlussarbeiten



## MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz
- Antizyklisches Pendeln aus den umliegenden Städten gemäß dem Motto „Tausche rote Ampeln gegen grüne Wiesen“
- Förderung der Bildung von Fahrgemeinschaften, welche bei der Schichtplanung explizit berücksichtigt werden
- Eigenes kostenfreies Parkhaus für Mitarbeitende
- Abschließbarer Fahrrad-Stellplatz für Mitarbeitende
- Fahrräder zur Nutzung auf dem Firmengelände
- Bikeleasing über Entgeltumwandlung
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe, wie z.B. ein Bäcker und ein Supermarkt



## FREIRÄUME UND KOMFORT

- Arbeitszeiten und -modelle werden regelmäßig mit den Mitarbeitenden abgesprochen. Lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen werden ermöglicht, auch kurzfristig bei außerplanmäßigen, privaten Umständen
- Mobiles Arbeiten
- Private Termine können in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt werden
- Eigener Sinnesgarten mit Klangsäule und grüne Parkanlage
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Eigene Fahrradwerkstatt als Service der heiminternen Tagesstruktur
- Physiotherapiepraxis auf dem DR. FONTHEIM Gelände
- Reinigungsservice für Dienstkleidung
- Klare Regelungen erlauben Mitarbeitern des Unternehmens die private Nutzung des betriebseigenen Treff-Cafés mit Billard, Tischtennis, Kicker, Spielesammlung, Klavier und Bücherei
- Mitarbeitende erhalten mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage: DR. FONTHEIM bietet bei einer 5-Tage-Arbeitswoche 30 Urlaubstage pro Jahr, bei einer 5,5-Tage-Arbeitswoche bietet das Unternehmen 33 Urlaubstage pro Jahr unabhängig von Alter und Betriebszugehörigkeit. Auf Nachtarbeits-tage in der Pflege gibt es je 150 Arbeitsstunden einen weiteren Urlaubstag
- Kostenfreie Teamevents und Betriebsfeste



## **EXTRA: HUND**

- Nach Absprache kann auf geeigneten Arbeitsplätzen der Hund mit zur Arbeit gebracht werden
- Fest zum Team von DR. FONTHEIM gehören die Kaninchen im Pflegeheim und Therapiehunde in der Ergotherapie (in Kürze)



## **VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN**

- DR. FONTHEIM beschäftigt sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, den Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und einer ökologischen Nachhaltigkeit, u.a. wird eine eigene Biogasanlage betrieben
- Menschen mit Handicap oder auch ohne Berufsausbildung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht
- DR. FONTHEIM engagiert sich sozial in zahlreichen Projekten und schafft Freiräume für seine Mitarbeitenden, um bürgerschaftlichem Engagement nachzukommen
- DR. FONTHEIM ist Träger des „Verein zur Förderung von Gesundheitsberufen e.V.“ sowie Träger des „Verein zur Förderung psychisch Kranker e.V.“. Mitarbeitende können sich in den Vereinen ehrenamtlich einbringen
- Das Unternehmen arbeitet eng mit der evangelischen sowie katholischen Kirchengemeinde in Liebenburg zusammen
- DR. FONTHEIM ist mit dem Pflegeschulzentrum Goslar Träger der größten Ausbildungsstätte in der Region für den Beruf der Pflegefachkraft und übernimmt auf diese Weise Verantwortung für den Nachwuchs
- DR. FONTHEIM fördert Kultur im ländlichen Raum, so werden beispielsweise regelmäßig auf dem Unternehmensgelände Kunstausstellungen und Konzerte angeboten, u.a. im Rahmen des internationalen Musikfestivals Goslar-Harz
- Vielfalt und Chancengleichheit ist DR. FONTHEIM ein besonderes Anliegen, es wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen

**INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZUR  
DR. FONTHEIM GMBH & CO. KG ALS ARBEITGEBER AUF!**

DR. FONTHEIM GmbH & Co. KG  
Frau Kristina Simon  
Personalleiterin  
Lindenstraße 15  
38704 Liebenburg  
Tel.: +49 5346 811175  
E-Mail: [bewerbung@fontheim.de](mailto:bewerbung@fontheim.de)  
Stellenangebote: <https://www.fontheim.de/karriere>

(Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V., Stand: 06-2023)