



DR. FONTHEIM GMBH & CO. KG

STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet DR. FONTHEIM in den unterschiedlichsten Formen. Sei es die vielfältige Menüauswahl mit frischer Salatbar in der hauseigenen und kostenmäßig subventionierten Kantine, das kostenlose Snack- und Getränkeangebot für Mitarbeiter oder die Möglichkeit sich vor Ort Speisen selbst zubereiten zu können. Im Mittelpunkt steht bei DR. FONTHEIM immer das Wohlbefinden und die Gesundheit des Mitarbeiters. Sportlich geht es dabei im firmeneigenen Fitnessraum in der Physiotherapie zu, der allen Mitarbeitern frei zur Nutzung steht. Die Teilnahme an Firmenläufen sowie an der Krankenhaus-Fußballweltmeisterschaft ist zudem fest im Jahreskalender eingetragen. Das Unternehmen unterstützt aktiv Maßnahmen und Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung und verankert so ein erfolgreiches und systematisches Gesundheitsmanagement. Besonders hervorzuheben ist das vielfältige Angebot zum Thema „Achtsamkeit“ von DR. FONTHEIM, das Thema „Mindfulness-Based-Stress-Reduction“ (MBSR) wird großgeschrieben: achtsames Mittagessen, regelmäßige Achtsamkeitstrainings sowie der Kurs „Achtsam Arbeiten“ ist allen Mitarbeitern unter Anleitung möglich.



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Das Unternehmen bezahlt seinen Angestellten Gehälter, die im gängigen Tarifniveau oder sogar darüber liegen. Zusätzlich erhalten die Mitarbeiter Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Immer in die Zukunft blickend, fördert DR. FONTHEIM aktiv die betriebliche Altersvorsorge durch Beratungs- und Hilfsangebote, die jedem Mitarbeiter zur Verfügung stehen. Mit dem Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programm sind zudem attraktive Prämien verbunden. Weitere Boni im Einzelfall wie Tank- und Verzehrgutscheine und Einkaufsvergünstigungen ergänzen dies und bieten somit ein Rundum-Paket an Gehaltszusatzleistungen.



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Die Familienfreundlichkeit wird in dem Familienunternehmen in mittlerweile sechster Generation nicht nur deklariert, sondern durch eine familienbewusste Personalpolitik gelebt. Individuelle Arbeitszeitmodelle in allen Berufsgruppen, auch innerhalb des Schichtdienstes, erleichtern eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Insgesamt gibt es 50 verschiedene Schichtmodelle und über 400 Arbeitszeitmodelle, die entsprechenden Personalpläne sind – sowie auch die Patientenakten – digitalisiert. Teamübergreifende Zusammenarbeit wird dabei stets explizit gefördert ebenso wie der Einstieg nach der Elternzeit. Diese flexiblen und digitalisierten Strukturen machen es möglich, auf wechselnde Bedarfe schnell und effizient zu reagieren. Das Unternehmen unterstützt seine Mitarbeiter zudem aktiv in Familienbelangen, indem es entsprechende Beratungs- und Betreuungsangebote und konkrete Hilfe bei der Pflege von Angehörigen anbietet. Bei Firmenevents wie dem jährlichen Sommerfest oder dem Adventsmarkt sind Kinder und Angehörige von Mitarbeitern stets willkommene Gäste.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei DR. FONTHEIM immer im Fokus. Regelmäßig werden Fachvorträge und Fortbildungen mit internen oder externen Referenten direkt vor Ort angeboten. Kolloquien und Symposien runden dieses Angebot ab. Die Teilnahme an diesen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen wird von DR. FONTHEIM ausdrücklich gewünscht und Mitarbeiter werden zu beständigem Lernen und zu eigenverantwortlichem Arbeiten motiviert. Jeder Mitarbeiter hat dabei die Möglichkeit, das Unternehmen aktiv mitzugestalten und sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln. Führung ist für DR. FONTHEIM „die Lenkung und Gestaltung des Unternehmens mit langfristigem Blick voraus“. Um dem gerecht werden zu können, gibt es für Führungskräfte verschiedene, externe und unternehmenseigene Führungskräfteentwicklungsprogramme. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden zudem Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und individuelle Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Aber auch neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können schnell eigenverantwortlich arbeiten. Neben einer individuell zusammengestellten Begrüßungsmappe, einem Einführungstag mit einem gemeinsamen Mittagessen mit der Leitungsebene des Unternehmens sowie einem persönlichen Rundgang mit dem Geschäftsführer und Führungskräften über das Gelände, wird neuen Mitarbeitern ein Pate an die Seite gestellt. Zudem erhalten neue Mitarbeiter innerhalb der ersten drei Monate bereichsspezifische Schulungen und können sich bei einem gemeinsamen Frühstück untereinander vernetzen. Up-to-Date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um die neusten Themenfelder. Im Unternehmen werden dann die neuesten Trends und Entwicklungen des Personalmanagements berücksichtigt. Allen Mitarbeitern steht die eigene Fachbibliothek offen, die Fachzeitschriften und -bücher sowie eigene Fachpublikationen teilweise auch online zur Verfügung stellt.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

Das Familienunternehmen DR. FONTHEIM zeichnet eine ausgeprägte Vertrauenskultur, ein offener Umgang mit Fehlern und die Forderung und Förderung von Partizipation aus. So gibt es 15 – 20 interdisziplinäre Projektgruppen, die sich mit unterschiedlichen Entwicklungsprojekten, Veränderungsprozessen, Ablaufoptimierungen oder Digitalisierung beschäftigen. Auch Fragestellungen, wie der Gestaltung eines attraktiven Entgeltsystems, wird dabei nachgegangen. Darüber hinaus ist dem Unternehmen die Team- und Kompetenzentwicklung wichtig, so dass fast jeder Bereich einmal pro Jahr zu einem Strategietag zusammenkommt. Das Meldesystem für kritische Ereignisse im Rahmen des Risikomanagementsystems verdeutlicht zudem die Feedbackkultur des Unternehmens: Bei DR. FONTHEIM ist es üblich, kritische Ereignisse seit vielen Jahren anonym oder freiwillig, auch persönlich, in einem einheitlichen Verfahren zu melden. Dies erhöht die Transparenz und ermöglicht eine nachhaltige Bearbeitung. Mitarbeiter wissen, dass DR. FONTHEIM hinter ihnen steht und eventuelle Angst vor Fehlern unbegründet ist. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen, die

Mitarbeiterzeitschrift KOMPASS und der offene Dialog der Unternehmensziele fördern ebenfalls die hohe Transparenz im Unternehmen. Dabei gilt es laut den Unternehmenswerten sorgfältig, achtsam und zugewandt, miteinander umzugehen. Flache Hierarchien ermöglichen zudem die direkte Kommunikation. Die betrieblichen Anforderungen an die Mitarbeiter und deren Wünsche werden offen, vorausschauend und leistungsorientiert besprochen und in Feedback-Runden konstruktiv diskutiert. Somit wird die Unternehmenskultur zu einem gelebten Leitbild für alle Mitarbeiter.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Der Slogan „Tausche rote Ampeln gegen grüne Wiesen“ beschreibt die attraktive Lage von DR. FONTHEIM im Landkreis Goslar sehr gut. Das Unternehmen liegt verkehrsgünstig und hat eine sehr gute Autobahnanbindung, die den Mitarbeitern aufgrund des antizyklischen Pendelns entspannte An- und Abfahrten ermöglicht. Das Unternehmen fördert die Bildung von Fahrgemeinschaften, welche bei der Schichtplanung explizit berücksichtigt werden. Es bietet Mitarbeitern ein großes, kostenloses Mitarbeiterparkhaus und Fahrradstellplätze. Die Fahrradwerkstatt als Service der Heiminternen Tagesstruktur bietet zudem einen jährlichen Frühjahrscheck an, kostenfrei für Dienstfahräder, die DR. FONTHEIM nach Absprache Mitarbeitern zur Verfügung stellt. Die dienstliche Nutzung privater PKWs wird vom Unternehmen kostenmäßig erstattet. Mit dem ÖPNV ist das Unternehmen zudem aus den Städten Braunschweig, Wolfenbüttel, Goslar und Salzgitter gut zu erreichen. Für Besorgungen des täglichen Bedarfs gibt es in unmittelbarer Nähe des Unternehmens Supermärkte, eine Tankstelle, eine Apotheke, eine Postfiliale, eine Sparkasse sowie diverse Bäcker und Imbisse.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf einen guten Work-Life-Flow und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung mitberücksichtigt werden. Paketsendungen können direkt ans Unternehmen gesendet werden und Mitarbeiter können bei Bedarf Termine in der Physiotherapie von DR. FONTHEIM vereinbaren. Für Dienstkleidung gibt es einen eigenen Reinigungsservice. Klare Regelungen erlauben Mitarbeitern des Unternehmens die private Nutzung des betriebseigenen Treff-Cafés. Der Sinnesgarten und die grüne Parkanlage fördern aktive Erholungspausen. Nach Absprache können Mitarbeiter bestimmter Bereiche auch von zu Hause aus arbeiten. Das Unternehmen bietet mit 30 Urlaubstagen bei einer 5-Tage-Arbeitswoche mehr Urlaubstage als gesetzlich vorgeschrieben, bei einer 5,5-Tage-Arbeitswoche bietet das Unternehmen 33 Urlaubstage unabhängig von Alter und Betriebszugehörigkeit. Auf Nachtarbeitstage in der Pflege gibt es je 150 Arbeitsstunden einen weiteren Urlaubstag. Auf diese Weise schafft das Unternehmen genügend Freiräume für den Einzelnen und einen sehr hohen Komfort im Gesamten.

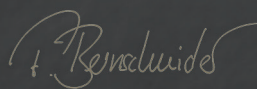


VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

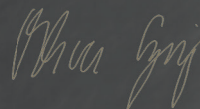
Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen, die Unternehmen beschäftigen. Fragestellungen, die sich mit der ökologischen Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. Um energiesensibel zu arbeiten, betreibt DR. FONTHEIM beispielsweise eine eigene Biogasanlage. Unter den Mitarbeitern werden insgesamt 15 unterschiedliche Sprachen gesprochen, entsprechend wird bei Firmenevents oder der Urlaubsplanung Rücksicht auf die zugehörigen Religionen und Kulturen genommen. Menschen mit fehlenden Sprachkenntnissen, Handicap oder auch ohne Schulabschluss werden zudem Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht. Besondere gesellschaftliche Verantwortung übernimmt das Unternehmen, indem es den „Verein zur Förderung von Gesundheitsberufen e.V.“ und den „Verein zur Förderung psychisch Kranker e.V.“ gegründet hat und Mitarbeiter sich ehrenamtlich einbringen können. Mit dem Pflegeschulzentrum Goslar ist DR. FONTHEIM Träger der größten Ausbildungsstätte in der Region für den Beruf der Pflegefachkraft und übernimmt auf diese Weise Verantwortung für den Nachwuchs. Neben der Kooperation mit Schulen, Praktikumsmöglichkeiten im Rahmen des Studiums, einschließlich der Betreuung von Studien- und Abschlussarbeiten, bietet das Unternehmen jungen Menschen die Möglichkeit eines Freiwilliges Soziales Jahres oder des Bundesfreiwilligendienstes an. Darüber hinaus fördert DR. FONTHEIM Kultur im ländlichen Raum, so werden beispielsweise regelmäßig auf dem Unternehmensgelände Kunstausstellungen und Konzerte angeboten, u.a. das Internationale Musikfestival Goslar-Harz.



2019/2020 wird die
**DR. FONTHEIM
GMBH & CO. KG**
als ZUKUNFTGEBER ausgezeichnet



Florian Bernschneider
Hauptgeschäftsführer Arbeitgeberverband
Region Braunschweig e.V.



Oliver Syring
Geschäftsleiter Allianz
für die Region GmbH